



Tohmajärvi kuntastrategia





# Arvot

## Rohkeus:

- Uskallamme uudistua ja kokeilla joustavasti ja avarakatseisesti.
- Uskallamme investoida ja tehdä päätöksiä vaikka tulevaisuutta ei voi ennustaa.

## Yhteisöllisyys:

- Välitämme toisistamme ja arvostamme juuriamme, jotka vahvistavat yhteisöllisyyttä.
- Kunta, kuntalaiset, seurakunnat ja järjestöt osallistuvat aktiivisesti yhdessä tekemiseen.

## Avoimuus:

- Avoin karjalainen vieraanvaraisuus toimii sillanrakentajana, joka vahvistaa yhteisön luottamusta.
- Edistämme avointa päätöksentekoa ja viestintää sekä varmistamme läpinäkyvyyden kunnan hallinnossa.

# Painopisteet

Yritystoiminta, elinkeinot ja työllisyys

Älykäs sopeutuminen

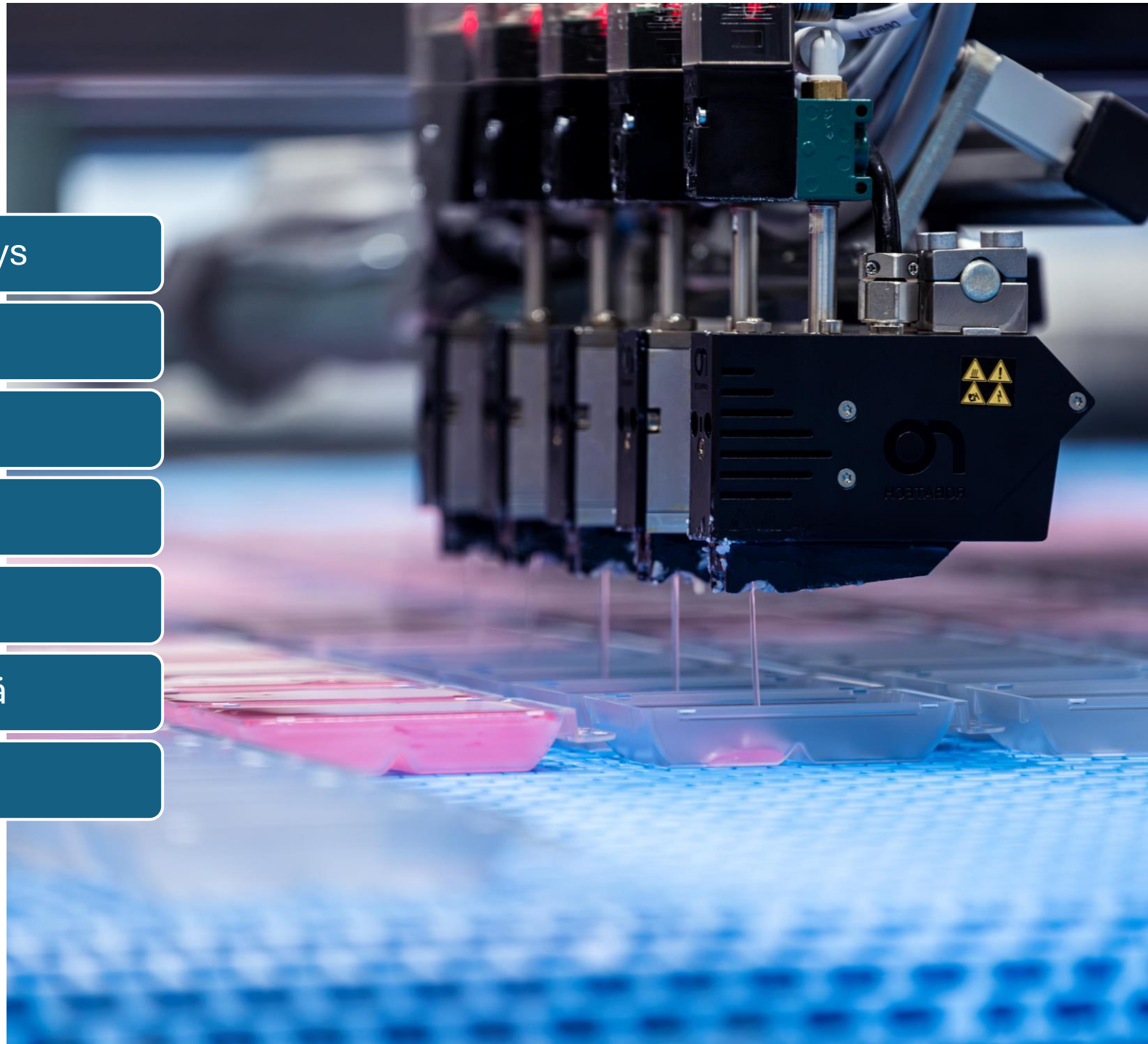
Palvelut ja hyvinvointi

Koulutus ja nuoret

Matkailu ja vapaa-ajan asukkaat

Vetovoima, markkinointi ja viestintä

Työhyvinvointi ja johtaminen





## Tavoitteet

### Yritystoiminta, elinkeinot ja työllisyys

Kunta vahvistaa rooliaan yrittäjien aktiivisena kumppanina. Panostetaan uudistuksiin tähtääviin investointeihin ja luodaan edellytyksiä yritystoiminnan pysyvyydelle, kasvulle ja monipuolistumiselle.

**Yritysten toimitiloihin panostaminen.** Elinkeinoelämän kasvua edistetään investoimalla tarpeen mukaan yritysten uusiin toimitiloihin, mikä luo edellytyksiä uusille työpaikoille ja vahvistaa verotulojen kehitystä.

**Toimimme yrittäjien kumppanina:** Aktiivisesti yrittäjien kanssa toimien ja kuunnellen ymmärrämme yrittäjien tarpeita. Kuntalaisia kannustetaan yrittäjyyteen ja toimia työpaikkojen lisäämiseksi vahvistetaan. Tohmajärvi panostaa työllisyyden vahvistamiseen omalla resurssoinnilla.

**Tohmajärven kunta tukee maatalouden toimintaedellytyksiä ja alkutuotannon jatkuvuutta:** Turvaamalla toimivat ja laadukkaat maatalouslomituspalvelut. Lisäksi viestimme maaseuturahoituksen mahdollisuuksista maaseutuyrityksille.

**Saavutettavuus ja liikenneyhteydet:** Vaikutetaan joukkoliikenteen vuorotarjontaan ja vaihtoyhteyksien sujuvuuteen. Parannetaan tiedottamista olemassa olevista vuoroista.



## Tavoitteet

# Älykäs sopeutuminen

Kunta käyttää älykkään sopeutumisen ja resurssien optimoinnin keinovalikoimaa suunnitelmallisesti.

Paikkariippumattomuus tunnistetaan työnteossa entistä vahvemmin yhdeksi kunnan menestystekijäksi.

**Sopeutuminen muuttuviin tarpeisiin:** Tavoitellaan kunnan kiinteistöjen tehokasta käyttöä kuten neliömäärän vähentämistä ilmastosuunnitelman mukaisesti.

**Resurssien kohdentaminen:** Tarkastellaan nykyisiä resursseja säännöllisesti ja sopeutetaan vastaamaan nykyisiä ja tulevia tarpeita. Myydään omaa osaamista aktiivisesti oman organisaation ulkopuolelle.

**Taloudelliset tavoitteet:** Huolehditaan kunnan taloudesta siten, että kunta tuottaa palvelut itsenäisenä kuntana myös tulevaisuudessa.

**Monipaikkaisuus ja hybridityö:** Kunta toimii kumppanina kehitettäessä kunnan alueelle parempia verkkoyhteyksiä. Kunta varmistaa, että kunnassa on tarjolla etätöihin tarkoitettuja soveltuvia työskentelytiloja, joka tukee ilmastosuunnitelman tavoitteita.



## Tavoitteet

# Palvelut ja hyvinvointi

Kunta varmistaa sujuvat, laadukkaat ja saavutettavat palvelut kaikille kuntalaisille.

Kuntalaisten hyvinvointia ja osallisuutta edistetään yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa.

**Palvelut eri ikäryhmille:** Turvataan peruspalvelut ja kiinnitetään huomiota arjen sujuvuuteen ja kuntalaisen hyvinvointiin eri elämänvaiheissa.

**Palvelujen saavutettavuus:** Edistetään yhdenvertaista pääsyä palveluihin vahvistamalla edunvalvontaa, saavutettavuutta ja digitaalista osallisuutta erityisesti ikääntyneiden näkökulmasta.

**Harrastusmahdollisuudet:** Ylläpidetään harrastusmahdollisuuksia ja vahvistetaan liikunta- ja kulttuuripalvelujen käyttöastetta tiedottamalla palveluista entistä paremmin.

**Osallistuvat kuntalaiset:** Edistetään kuntalaisten osallisuutta sekä vaikutusmahdollisuuksia ja avoimuutta päätöksenteossa.

**Aktiivinen kolmas sektori:** Vahvistetaan kumppanuuksia kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Kannustetaan järjestöjä yhdistämään voimia resurssien ja osaamisen hyödyntämiseksi.

**Houkutteleva ja huoliteltu elinympäristö:** Hyvin hoidettu ympäristö parantaa kunnan yleisilmettä sekä lisää viihtyisyyttä ja houkuttelevuutta.



## Tavoitteet

# Koulutus ja nuoret

Kunta vahvistaa koulutuksen laatua ja nuorten hyvinvointia.

Nuoria sitoutetaan paikkakuntaan tarjoamalla monipuolisia mahdollisuuksia oppimiseen, harrastuksiin ja työelämään.

**Opetuksen ja koulutuksen vetovoimaisuus:** Panostetaan perusopetuksen ja lukion vetovoimaan ja laadukkaisiin oppimisympäristöihin.

**Nuorten harrastaminen:** Tavoitellaan, että mahdollisimman monella nuorella olisi harrastus.

**Nuorten sitouttaminen paikkakuntaan:** Edistetään eri keinoin nuorten osallisuutta ja kiinnostusta jäädä tai palata kuntaan. Luodaan yhteistyömalleja yritysten, järjestöjen ja kunnan välillä, jotta nuoret saavat harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja.

# Matkailu ja vapaa-ajan asukkaat

Kunta kehittää matkailupalveluja ja olosuhteita profiloituen vetovoimaisena kulttuuri-, luonto- ja vapaa-ajan kohteena.

Tuodaan näkyvästi esille matkailuvaltteja ja palveluja, jotka innostavat matkailijoita vierailemaan Tohmajärvellä.

## Tavoitteet

**Matkailukohteiden esiin nostaminen:** Markkinoidaan kunnan ainutlaatuisia kohteita. Kunta ottaa vahvemman roolin matkailun edistämisessä.

**Karavaanareiden olosuhteet:** Parannetaan karavaanareiden palveluja ja saavutettavuutta.

**Vapaa-ajan asukkaiden palvelut:** Varmistetaan palvelujen saatavuus ja edistetään vapaa-ajan asukkaiden ja kunnan välistä vuorovaikutusta. Päätöksenteossa suhtaudumme mahdollistavasti vapaa-ajan asunnon muuttamiseksi vakituiseksi asunnoksi.





# Työhyvinvointi ja johtaminen

Kunta on houkutteleva työpaikka ja henkilöstö on kunnan tärkein voimavara. Kannustamme jatkuvaan oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen sekä huolehdimme työhyvinvoinnista.

## Tavoitteet

**Mahdollisuus kehittyä työssä:** Ennakoimme ja tunnistamme osaamisen muutostarpeet sekä kohdennamme riittävät resurssit henkilöstön osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

**Työvoiman saatavuus:** Panostetaan hyvään työympäristöön ja tarjotaan ratkaisuja työntekijöiden asuntomahdollisuuksiin, jotta houkuttelemme ja pidämme osaajat.

**Monikunnallinen työnantaja:** Olemme jatkossakin etätyötä mahdollistava työnantaja ja kehitämme monipaikkaisen työn käytäntöjä osaajien saatavuuden ja työhyvinvoinnin vahvistamiseksi.

# Valtuustokauden strategiset kärkihankkeet

Uusien vuokra-asuntojen määrän kasvattaminen	Yritysten toimitiloihin panostaminen	Tikkalan – Onkamon alueen kehittäminen	Keskuskorttelin kehittäminen
<p>Lisätä kuntaan monipuolisia ja kohtuuhintaisia <b>asumisvaihtoehtoja vastaamaan muuttuvia tarpeita.</b></p> <p><b>Uusien laadukkaiden vuokra-asuntojen tarjonnan kasvattaminen</b> tukee nuorten, opiskelijoiden, ikäihmisten ja uusien asukkaiden mahdollisuuksia asettua Tohmajärvelle.</p>	<p>Kunta edistää elinkeinoelämän kasvua <b>investoimalla tarpeen mukaan yritysten uusiin toimitiloihin</b>, mikä luo edellytyksiä uusille työpaikoille ja vahvistaa verotulojen kehitystä.</p>	<p><b>Alueen vetovoiman ja viihtyisyyden parantaminen</b>, yhteistyön tiivistäminen eri toimijoiden kanssa sekä markkinoinnin lisääminen.</p> <p><b>Kyläkoulun (1-6 lk) ja varhaiskasvatuksen vetovoiman vahvistaminen.</b></p>	<p><b>Keskuskorttelin yleisilmeen kohentaminen.</b> Keskuskortteli = Keskuskorttelin näkymä Kauppakatu-Kirkkotie Järnefeltintiehen saakka.</p> <p>Tavoitteena on ratkoa keskuskorttelin yleisilmeen kohentamista suunnitelmallisesti, jotta <b>jatkossa keskuskortteli olisi vetovoimainen ja viihtyisä.</b></p>
<p><b>Mittarit:</b> 10 uutta asuntoa.</p>	<p><b>Mittarit:</b> Vähintään yksi sijoittunut keskisuuri yritys.</p>	<p><b>Mittarit:</b> Koulun oppilasmäärä on ennustetta suurempi Varhaiskasvatuksen toteutunut lapsimäärä on ennustetta suurempi.</p>	<p><b>Mittarit:</b> Toimenpiteet yleisilmeen kohentamiseksi: vähintään yhden rakennuksen purkaminen, vähintään yhtä rakennusta on kohennettu, viherrakentamista on tehty.</p>

Muuttoliike  
positiivisempi kuin  
edellisellä  
valtuustokaudella.

Perusopetusikäisten  
lasten määrä suurempi  
1.3.2028 kuin tuon  
vuoden ennuste 2025  
syksyitä.

Kuntakonserni  
kumulatiivisesti  
ylijäämäinen kaiken  
aikaa.

Yritysten  
nettomääräinen muutos:  
Perustetut – lopetetut  
yritykset positiivinen  
vuosien 2026-2028  
keskiarvon osalta.

Työttömyysaste alle  
maakunnan kuntien  
keskiarvon 1.3.2028  
mennessä.

HYTE-kertoimen  
prosessi-  
indikaattoreiden  
keskiarvo on  
parantunut 2025  
keskiarvosta.

Kunnan henkilöstön  
sairaspoissaolojen  
määrä 2026-2027/htv  
on laskeva verrattuna  
2025 toteumaan.

Osallisuutta mittaava  
TEA-viisarin  
kuntajohdon lukema on  
parempi kuin 75.

Move-mittausten  
tuloksen parantuminen  
5. ja 8.-luokkalaisilla.

## Strategiset mittarit